



รายงานผลการดำเนินการ (O26)

เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสรรพสิทธิประสงค์

สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข

มาตรการ/ โครงการ /กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วง ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการ ดำเนินการ (Outcome/result)
1.กิจกรรมสร้างค วามรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการประเมิ น ITA และตัวชี้วัด IIT แก่บุคลากร	1.ประชุมวางแผนการดำเนินงาน ITA 2. จัดประชุมชี้แจงบุคลากรทุกกลุ่มงาน 3. เผยแพร่คู่มือและแนวทางการตอบแบบปร ะเมิน IIT 4. ติดตามผลและสรุปการดำเนินงาน	มกราคม – มีนาคม 2568	คณะกรรมการ ITA,งาน ทรัพยากร บุคคล,งาน ด้านบริหาร	บุคลากรได้รับความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ ITA และการตอบแบบประเมิน IIT ครบทุกกลุ่มงาน	บุคลากรร้อยละ 90 มีความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมิน ITA มากขึ้น และสามารถตอบ แบบประเมินได้อย่างถูกต้องครบถ้วน ส่งผลให้ระดับการรับรู้ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงานเพิ่มขึ้น
2.โครงการเสริมส ร้างวัฒนธรรมองค์กร สุจริตและต่อต้ านการทุจริต	1. จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์สุจริต 2. จัดอบรมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยราชการ 3. ประชาสัมพันธ์นโยบาย No Gift Policy	กุมภาพันธ์ – เมษายน 2568	งานทรัพยากร บุคคล และคณะกรร มการคุณธรร มจริยธรรม	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร ณรงค์และรับทราบนโยบาย No Gift Policy ครบทุกหน่วยงาน	บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพิ่ม ขึ้น เกิดค่านิยมองค์กรโปร่งใสและตรวจสอบ ได้
3.กิจกรรมเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารผ่าน เว็บไซต์และสื่อ ออนไลน์ของหน่วย งาน	1. ตรวจสอบข้อมูล OIT 2. ปรับปรุงเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน 3. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและช่องทางร้องเร ียน	ตุลาคม 2567 – สิงหาคม 2568	งานเทคโนโลยี สารสนเทศ และคณะกรร มการ ITA	มีการเผยแพร่ข้อมูลสาธา ณะครบถ้วนตามเกณฑ์ OIT และมีช่องทางรับฟังความ คิดเห็นจากประชาชน	ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสา รได้สะดวก โปร่งใส และตรวจสอบการดำเนินงานของหน วยงานได้มากขึ้น
4.กิจกรรมพัฒนา ระบบรับเรื่องร้อง เรียนและคุ้มครอง ผู้ร้องเรียน	1.จัดทำช่องทางร้องเรียนออนไลน์ 2. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบติดตามเรื่องร้องเรียน 3. รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหาร	มกราคม – กันยายน 2568	งานทรัพยากร บุคคล	หน่วยงานมีระบบรับเรื่องร ้องเรียนที่ชัดเจนและสามารถ ติดตามผลได้	ผู้รับบริการและบุคลากรเกิดความเชี่ อมั่นในระบบการจัดการข้อร้องเรียน และสามารถตรวจสอบผลการดำเนิน งานได้
5.โครงการส่งเสริม การมีส่วนร่วมข องบุคลากรในการ ป้องกันการทุจริต	1. เปิดเวทีรับฟังความคิดเห็น 2. สสำรวจความคิดเห็นบุคลากร 3. นำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงการดำเนินงาน	มิถุนายน – สิงหาคม 2568	คณะกรรมการ ITA,งาน ทรัพยากร บุคคล,งาน ด้านบริหาร	บุคลากรมีส่วนร่วมในการเ สนอแนวทางพัฒนาความโ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	หน่วยงานได้รับข้อเสนอแนะที่เป็นปร โยชน์ในการปรับปรุงการบริหารงาน และส่งเสริมบรรยากาศองค์กรแห่งธ รมาภิบาล

สรุปผลการดำเนินงาน

วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์ ได้ดำเนินมาตรการและกิจกรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงานอย่าง ต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นการสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการประเมิน ITA การสร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กรสุจริต การเปิดเผยข้อมูลรัฐอย่างโปร่งใส และ การส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของบุคลากรทุกระดับ ส่งผลให้บุคลากรมีความตระหนัก ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต มากขึ้น รวมถึงทำ ให้หน่วยงานเกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการและประชาชน