



คำสั่งวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์

ที่ ๘๕ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์

ตามที่วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์ มีนโยบายให้จัดทำระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาลและนำเนื้อหาจริยศาสตร์บรรจุในการจัดการเรียนการสอนวิชาปฏิบัติการพยาบาล ส่งเสริมจริยธรรมนักศึกษาผ่านกระบวนการพัฒนานักศึกษาตลอดจนส่งเสริมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์ ประกอบด้วย

- | | | |
|-------------------|-------------|----------------------------|
| ๑. นางสาวปัทมา | ผ่องศิริ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางวิมลพรรณ | สังข์สกุล | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นางสาวนุสรรา | ประเสริฐศรี | กรรมการ |
| ๔. นางสาวอรุณศรี | ผลเพิ่ม | กรรมการ |
| ๕. นางวิไลลักษณ์ | ดียาพันธ์ | กรรมการ |
| ๖. นางอภิรดี | เจริญกุล | กรรมการ |
| ๗. นางอรทัย | พรมแก้ว | กรรมการ |
| ๘. นางสาวพิสมัย | วงศ์สง่า | กรรมการและเลขานุการ |
| ๙. นางสาวเบญจรงค์ | ดอกดวง | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่

๑. กำหนดนโยบายจริยธรรมวิทยาลัย กำหนดนโยบายจริยธรรมเป็นลายลักษณ์อักษร โดยจัดทำร่างนโยบายจริยธรรมเพื่อเสนอคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย พิจารณาให้ความเห็นชอบ ประกาศนโยบายจริยธรรม และทบทวนนโยบายมีความเหมาะสมกับสถานการณ์ทั้งภายในและภายนอกวิทยาลัย

๒. จัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปีด้านจริยธรรม จัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการประจำปีด้านจริยธรรม ที่สะท้อนอัตลักษณ์ด้านจริยธรรมของวิทยาลัย ครอบคลุมการส่งเสริมพฤติกรรมจริยธรรม การพัฒนาสมรรถนะการตัดสินใจเชิงจริยธรรม ของคณะกรรมการจริยธรรมของวิทยาลัย บุคลากรและนักศึกษา พร้อมทั้งสร้างบรรยากาศองค์กรแห่งจริยธรรม

๓. จัดกิจกรรมส่งเสริมพฤติกรรมจริยธรรม โดยจัดกิจกรรมพัฒนาความรู้ ความเข้าใจและทักษะการตัดสินใจเชิงจริยธรรมของอาจารย์ และเจ้าหน้าที่ จัดกิจกรรมพัฒนาให้นักศึกษามีความรู้ ความเข้าใจหลักการและแนวคิดทางจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพกฎหมายและสิทธิผู้ป่วย ส่งเสริมพฤติกรรมจริยธรรม ความเข้าใจความแตกต่างของคุณค่า, ความเชื่อของบุคคล ความไวต่อปัญหาจริยธรรม การให้เหตุผล ประกอบการตัดสินใจเชิงจริยธรรม ประกอบด้วย

- ๓.๑ ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายจริยธรรมของวิทยาลัย
- ๓.๒ จัดประชุมอบรมสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรม
- ๓.๓ การจัดกิจกรรมส่งเสริมบรรยากาศจริยธรรมในวิทยาลัย
- ๓.๔ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรม

๓.๕ การเยี่ยมตรวจทางจริยธรรม การสะท้อนคิดทางจริยธรรม และการประชุมอภิปราย ประเด็นจริยธรรม เพื่อวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงทางจริยธรรม ประเด็นขัดแย้งทางจริยธรรม และการตัดสินใจเชิงจริยธรรมทางการพยาบาล

๓.๖ สรุปบทเรียนประเด็นจริยธรรมในการปฏิบัติการพยาบาลในสาขาวิชาต่างๆ และประเด็น การพัฒนานักศึกษา เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาจริยธรรมทางการพยาบาลในการจัดการเรียนการสอน และ การพัฒนาจริยธรรมจริยธรรมของนักศึกษาในปีการศึกษาต่อไป

๔. เป็นที่ปรึกษาทางจริยธรรม ให้คำปรึกษาแนะนำเมื่อบุคลากร และนักศึกษาในวิทยาลัย เผชิญประเด็นขัดแย้งทางจริยธรรม โดยจัดช่องทางที่เหมาะสมในการขอรับคำปรึกษา

๕. จัดทำแนวปฏิบัติทางจริยธรรมทางการพยาบาล ในประเด็นการตัดสินใจเกี่ยวกับความ ขัดแย้งทางจริยธรรมทางการพยาบาล

๖. รวบรวมแหล่งข้อมูล องค์ความรู้ด้านจริยธรรม

๖.๑ รวบรวมเอกสาร สิ่งตีพิมพ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกัจริยธรรมทางการพยาบาล

๖.๒ รวบรวมรายชื่อผู้เชี่ยวชาญด้านจริยธรรม และกฎหมายวิชาชีพทางการพยาบาล

๖.๓ รวบรวมข้อมูลข้อร้องเรียนด้านจริยธรรมและกฎหมายวิชาชีพ

๗. สร้างและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านจริยธรรมทางการพยาบาล โดยใช้กระบวนการวิจัย รวบรวมทั้งส่งเสริมการใช้ผลงานวิจัย และจัดกิจกรรมเผยแพร่ผลงานวิจัยด้านจริยธรรมทางการพยาบาล

๗.๑ วิเคราะห์ สังเคราะห์งานวิจัยด้านจริยธรรมทางการพยาบาลกับการดูแลสุขภาพ

๗.๒ ส่งเสริมการทำวิจัยด้านจริยธรรมทางการพยาบาลที่สอดคล้องกับระบบและกลไก จริยธรรมของวิทยาลัย

๗.๓ ส่งเสริมการนำผลการวิจัยด้านจริยธรรมไปใช้ในการพยาบาล

๗.๔ เผยแพร่งานวิจัยด้านจริยธรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพยาบาล

๗.๕ นำเสนอผลงานหรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านจริยธรรมทางการพยาบาลผ่านช่องทาง รูปแบบต่างๆ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางสาวปัทมา ผ่องศิริ)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์