



ประกาศวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์  
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเป็นจ้างเหมาบริการ

ตามประกาศวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นจ้างเหมาบริการ ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา กำหนดรับสมัคร วันที่ ๑๒ - ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ นั้น

ดังนั้น จึงขอประกาศรายชื่อบุคคลผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

ตำแหน่ง งานวิชาการโสตทัศนศึกษา

ลำดับ	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล
๑.	๐๐๑	นายฉัตรชัย มิ่งมาลี

ตำแหน่ง อาจารย์ปริญญาเอก การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ

ลำดับ	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล
ไม่มีผู้สมัครสอบ		

ทั้งนี้ ขอให้ผู้มีรายชื่อข้างต้นมารายงานตัว เพื่อเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ ณ ห้องงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๒ อาคารกาญจนาภิเษก วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์ โดยขอให้ศึกษารายละเอียดในเอกสารแนบท้าย ประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสาวปัทมา ผ่องศิริ)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สรรพสิทธิประสงค์ ปฏิบัติราชการแทน  
อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก

## เอกสารแนบท้ายประกาศ

ผู้เข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะครั้งที่ ๑ จะต้องดำเนินการดังนี้

๑. นำบัตรประจำตัวประชาชน บัตรประจำตัวสอบวิทยาลัยฯ ออกมาแสดงเป็นหลักฐาน และดินสอด่ ๒B นำมาใช้ในการประเมินฯ ในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

๒. ขอให้ผู้เข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะครั้งที่ ๑ มาถึงสถานที่การประเมินฯ ในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๑๕ น. เพื่อตรวจสอบหลักฐาน และเข้ารับการประเมินฯ ในเวลา ๐๘.๓๐ น. จะไม่อนุญาตให้ผู้เข้ารับการประเมินฯ มาช้ากว่า เวลา ๐๙.๐๐ น. เข้ารับการประเมินฯ

๓. ตารางประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะครั้งที่ ๑

๓.๑ ตำแหน่ง งานวิชาการโสตทัศนศึกษา

เวลา	การประเมิน	คะแนนเต็ม
๐๘.๑๕ น.	ผู้เข้ารับการประเมินฯ มาถึงสนามสอบ เพื่อตรวจสอบหลักฐาน และเตรียมความพร้อมที่จะรับการประเมิน	-
๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. (๓ ชั่วโมง ๓๐ นาที)	- ประเมินความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง - ประเมินทักษะสมรรถนะเฉพาะตำแหน่ง (คอมพิวเตอร์)	๑๐๐ คะแนน ๑๐๐ คะแนน

### เกณฑ์ในการตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละครั้งไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ในครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนน ในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกัน โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนจากมากไปน้อย และจะจัดจ้างผู้ที่ได้คะแนนมากที่สุดเรียงอันดับมากที่สุดจนครบจำนวนอัตราที่จะจัดจ้าง กรณีที่ได้คะแนนเท่ากัน จะพิจารณาจากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะในครั้งที่ ๒ เป็นสำคัญ กรณีคะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ เท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการสมัคร